

ПОСТИГНАТИ РЕЗУЛТАТИ:

- въведена система за работно време в променливи граници (плаващо работно време), чрез която се оптимизираха работните процеси, удължи професионалния живот на по-възрастните работници и служители и се предостави фактическо време за успешно съвместяване на личния и професионалния живот;
- разработена и внедрена програма за менторство на млади работници от страна на работници и служители над 54 г. възраст, чрез която се удължи техния професионалния живот;
- закупени тройни кошчета за рециклиране на отпадъци и стари батерии, чрез които се допринесе косвено за понижаване потреблението на енергия и суровини и за ефективното използване на природните ресурси;
- осигурени здравословни и безопасни условия на труд чрез закупуване на ергономични столове за подобряване на ергономията при работа и климатици за подобряване на микроклимата в част от помещенията;
- закупени лични предпазни средства и специално работно облекло за работниците и служителите, осигурили безопасни условия на труд, предпоставки за повишаване производителността на труда и намаляване на трудовите злополуки и професионалните

заболявания;

- осигурени обособени места за хранене и почивка за работниците и служителите от БВ „Люлин“, БВ „Пловдив №1“, БВ „Пловдив №2“ и БВ „Бургас“ отделени от обичайните им трудови дейности, които оказаха положително влияние върху тяхната мотивация и здравен статус;
- ресертификация на системата за управление на здравето и безопасността при работа съгласно международния признат стандарт BS OHSAS 18001:2007;
- осигурена информационна кампания за публичност на дейностите по проекта и информиране на обществеността за получената безвъзмездна финансова помощ;
- проведени законосъобразни и целесъобразни избори на изпълнители съгласно действащите нормативни разпоредби, сключени и надлежно изпълнени договори по смисъла на Закона за задълженията и договорите, изготвени междинни и окончателни технически и финансови отчети;

ПЕРИОД НА ИЗПЪЛНЕНИЕ:

Проектът беше реализиран в периода 15.06.2017 г.- 15.08.2018 г.

Проект: "Подобряване на работната среда в "Хидробетон" ООД.

www.eufunds.bg



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

ПОДОБРЯВАНЕ НА РАБОТНАТА СРЕДА В „ХИДРОБЕТОН“ ООД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

ПРОЕКТ: "ПОДОБРЯВАНЕ НА РАБОТНАТА СРЕДА В "ХИДРОБЕТОН" ООД.

БЕНЕФИЦИЕНТ:

„ХИДРОБЕТОН“ ООД е дружество регистрирано през 2000 г. и от създаването си основния предмет на дейност е производство на готови бетонови смеси. Към настоящия момент то разполага общо със седем логистично-производствени центрове, разположени в гр. София, гр. Пловдив, гр. Плевен и гр. Бургас.

ПРОЕКТ „ПОДОБРЯВАНЕ НА РАБОТНАТА СРЕДА В „ХИДРОБЕТОН“ ООД

На 30 юни 2017 г. ръководството на „Хидробетон“ ООД сключи административен договор № BG05M9OP001-1.008-0879-C01 за изпълнението на проект с наименование: „Подобряване на работната среда в „Хидробетон“ ООД“ в рамките на процедура „Добри и безопасни условия на труд“ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020. Общата стойност на безвъзмездната финансова помощ възлиза на 164 682,00 лв., от които европейско финансиране в размер на 139 979,70 лв. и съответно национално в размер на 24 702,30 лв.

ОСНОВНА И СПЕЦИФИЧНИ ЦЕЛИ:

Основната цел, която се постигна в рамките на проекта е подобряване на работната среда в дружеството. Специфичните цели, които бяха реализирани са:

- подобряване системите за развитие на човешките ресурси;
- подобряване организацията на труда в т.ч. и опазване на околната среда;
- подобряване условията на труд;
- повишаване качеството на работната среда;
- подобряване професионалния и здравния статус на работниците и служителите;
- намаляване предпоставките за професионални заболявания;
- повишаване производителността на труда;
- повишаване мотивацията на целевата група и чувството за удовлетвореност;
- повишаване конкурентоспособността на дружеството.

ДЕЙНОСТИ:

Целите на проекта бяха постигнати чрез изпълнение на следните дейности:

- Дейност № 1: "Въвеждане на системи за съвместяване на личния и професионалния живот, практики за удължаване на професионалния живот на по-възрастните работници и служители и иновативни модели

за опазване на околната среда."

- Дейност № 2: „Осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд“
- Дейност № 3: „Закупуване на лични предпазни средства и специално работно облекло за работниците и служителите.“
- Дейност № 4: "Осигуряване на социални придобивки."
- Дейност № 5: „Информирание и публичност.“
- Дейност № 6: „Организация и управление на проекта.“
- Дейност № 7: „Подновяване (ресертификация) на международния стандарт за безопасни условия на труд BS OHSAS 18001:2007.“

ЦЕЛЕВА ГРУПА:

Броят на целевата група, която е включена в проекта са общо 141 заети лица, от които 33 броя над 54 г. възраст и 5 броя лица с увреждания.

МЯСТО НА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ДЕЙНОСТИТЕ:

Дейностите по проекта бяха изпълнени в :

- област София, община Столична, град София;
- област Пловдив, община Пловдив, град Пловдив;
- област Бургас, община Бургас, град Бургас;
- област Плевен, община Плевен, град Плевен;



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ